

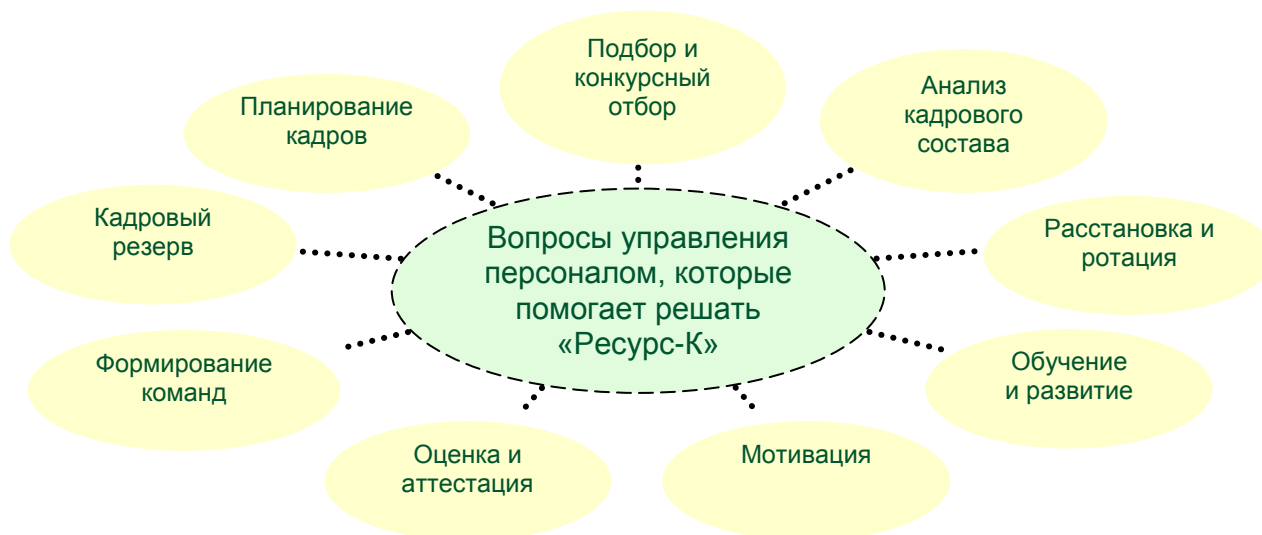
# Экспертная диагностическая система «РЕСУРС-К»



Экспертная система «РЕСУРС-К» предназначена для оценки компетенций. Диагностика компетенций позволяет **формировать обоснованные программы** найма, развития, ротации, мотивации и других вопросов управления человеческими ресурсами.

Это удобный **инструмент для всех участников рынка труда**, которые говорят на едином языке компетенций – работодателей, работников и специалистов учреждений образования.

Система «РЕСУРС-К» – это набор тестовых методик и авторских экспертных алгоритмов, на основании которых строится оценка компетенций. Это программа, которая проводит тестирование человека, интегрирует результаты в компетенции, а результат выдает в виде понятных для любого руководителя графиков и таблиц.



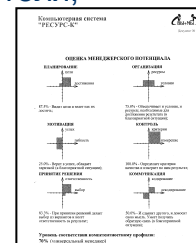
## Преимущества системы «Ресурс-К»:

- в основе – компетентностный подход к управлению человеческими ресурсами;
- система настраивается на любые компетенции, в т.ч. корпоративные компетенции конкретной компании
- база экспертных знаний оценивает компетенции через интеграцию результатов тестирования. Именно база экспертных знаний делает систему «РЕСУРС-К» принципиально отличной от компьютерных программ с набором тестов.

## КОМПЕТЕНТНОСТНЫЕ ПРОФИЛИ системы «РЕСУРС-К» (базовая версия)

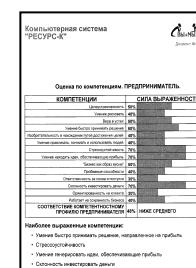
### Менеджерский потенциал – основные компетенции руководителя,

- Планирование
- Организация
- Мотивация
- Контроль
- Принятие решения
- Коммуникации



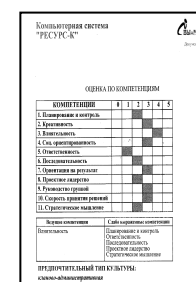
### Предпринимательский потенциал – бизнес-мышление, коммерческая жилка,

- целеустремленность
- умение рисковать
- вера в успех
- умение быстро принимать решения
- изобретательность в нахождении путей достижения цели
- умение привлекать, понимать и использовать людей
- стрессоустойчивость
- умение находить идеи, обеспечивающие прибыль
- «бизнес как образ жизни»
- пробивные способности
- ответственность за слова и поступки
- склонность инвестировать деньги
- ориентированность на клиента
- работа на сохранность бизнеса



### Кадровый резерв – компетенции, что называется, «президентской сотни»,

- планирование и контроль
- креативность
- влияние
- социальная ориентированность
- ответственность
- последовательность
- ориентация на результат
- проектное лидерство
- руководство группой
- скорость принятия решений
- стратегическое мышление



Кроме того, система настраивается и на другие компетенции, например, корпоративные компетенции, «заточенные» под стратегию компании, на компетенции работников в определенной сфере (напр., работники торговой сети и др.)

**СМ. НИЖЕ ПРИМЕРЫ ОТЧЕТОВ ПО ОЦЕНКЕ КОМПЕТЕНЦИЙ**

## ОЦЕНКА МЕНЕДЖЕРСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

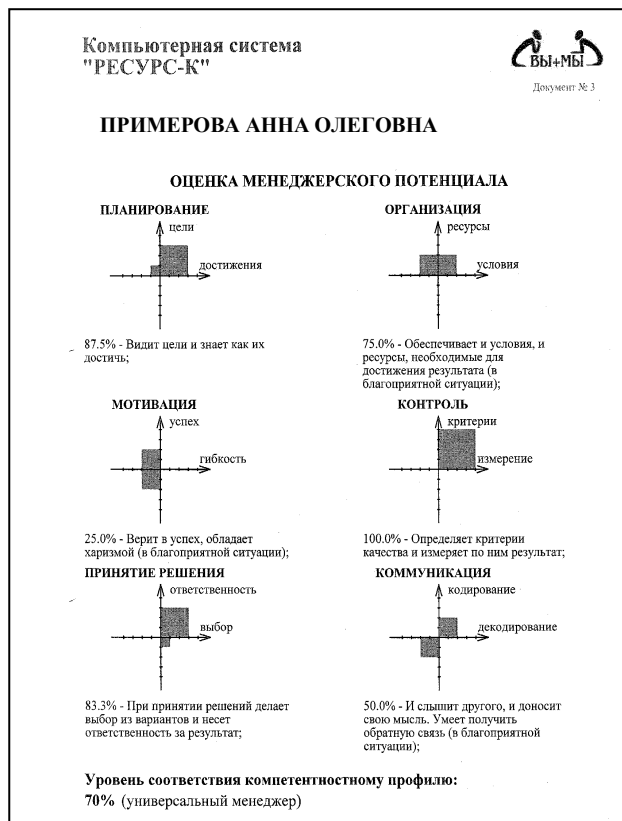
(шесть классических функций менеджера).

# Примеры отчётов по результатам оценки

могут быть представлены как по **отдельному человеку**, так и **по группе в целом**.

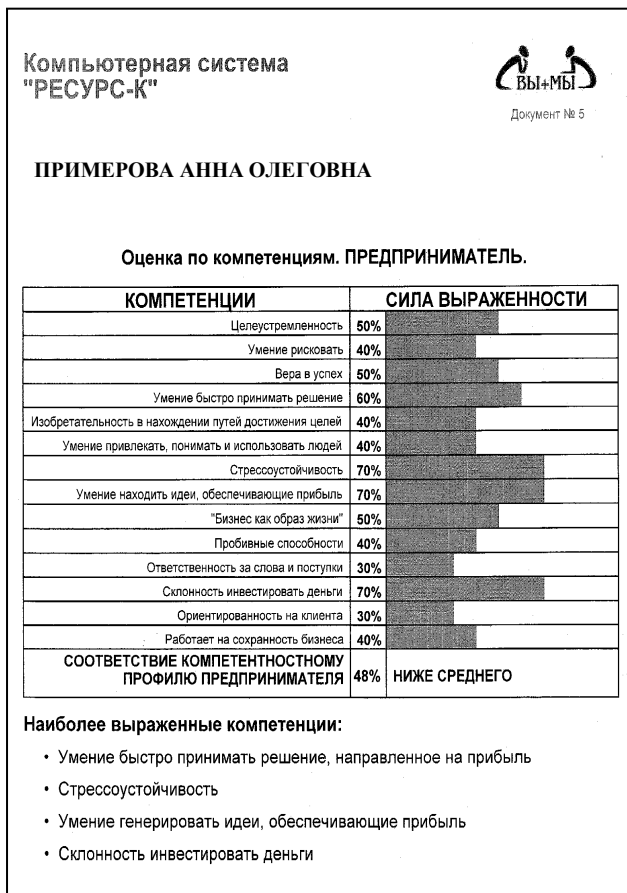
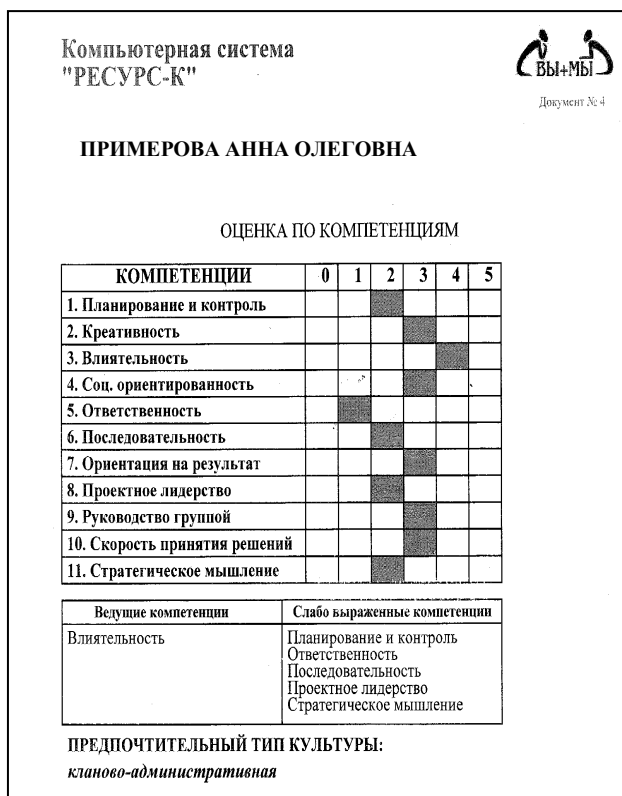
## ОЦЕНКА ПО ВЫБРАННЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ

(например, профиль предпринимателя)



## ПЯТЬ УРОВНЕЙ КОМПЕТЕНЦИЙ

(например, кадровый резерв)



## Структура системы «РЕСУРС-К» – три основных блока:

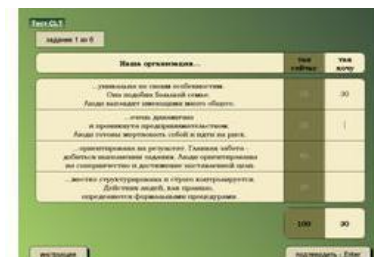
### Диагностический блок системы «РЕСУРС-К»

включает компьютерные методики, позволяющие в едином комплексе оценить:

- О**бщие интеллектуальные способности
- П**рофессиональную направленность личности
- Т**ипологические особенности
- С**тепень осознания персональной ответственности и характер самооценки
- Ц**енностные предпочтения личности
- П**редпочитаемый тип корпоративной культуры



Экспертный блок представляет собой базу знаний, содержащую более 200 авторских интерпретаций результатов тестирования и более 120 уникальных алгоритмов обработки и интеграции данных. В основу блока положены экспертные знания разработчиков, полученные в ходе многолетней практической работы в консалтинговой деятельности, в работе по профориентации, профотбору, оценке персонала (Assessment).



Блок формирования отчетов и архив системы позволяют хранить, обрабатывать результаты, осуществлять поиск и выводить результаты в виде текстовых и графических отчетов.

Пример интерфейса

## Описание процедуры тестирования

### Время тестирования

Минимальное время тестирования, за которое можно оценить отдельные способности, 10 минут.

Время тестирования, необходимое для построения отчетов, занимает 50-60 минут. Этого достаточно для получения всех выходных документов, заложенных в систему.

Для получения более полной информации время тестирования займет 2-2,5 часа.

### Степень участия консультанта

При проведении тестирования консультант определяет необходимый набор методик и приглашает респондента к тестированию. Далее респондент работает самостоятельно. При необходимости процесс тестирования может быть прерван. Результаты пройденных тестов сохраняются, и оставшиеся тесты можно выполнить позже.

После прохождения каждого теста респондент автоматически получает интерпретацию результатов на экране, не требующую дополнительного включения консультанта. После завершения тестирования все результаты записываются в архив, и консультант может работать с ними в удобное время. В зависимости от цели и глубины анализа работа консультанта с выходными документами может занимать от 10 минут до получаса.

## Авторы системы.

«РЕСУРС-К» является новейшей разработкой в семействе компьютерных диагностических систем, созданных авторским коллективом компании «ВЫ+МЫ» (г.Томск). Она разработана в 2009-2011г.г. в рамках программы «Формирование резерва управленческих кадров Томской области».

Система «Ресурс-К» лицензирована.

## Процедура внедрения

Приобретая Экспертную Диагностическую Систему «Ресурс-К», вы можете выбирать один из вариантов

### Первый вариант «Базовый» комплект

В базовую версию «РЕСУРС-К» входят:

- Л**ицензия на бессрочное право пользования
- С**истема на диске
- М**етодическое руководство (в электронном и печатном виде)
- О**бучение пользователей (практический семинар, 16 часов)
- Г**арантийное обслуживание в течение года

этап	время	деньги
Приобретение лицензии	-	150000 руб.
Установка системы, обучение и сертификация сотрудников	2 дня (16 часов)	-
Командировочные расходы	-	Вы можете приехать к нам для обучения или мы приедем к вам
<b>Итого:</b>		<b>150000 руб.+ командировка</b>

### Второй вариант «Корпоративный» комплект

- Л**ицензия на бессрочное право пользования
- С**истема на диске
- М**етодическое руководство (в электронном и печатном виде)
- О**бучение пользователей (практический семинар, 16 часов)
- Г**арантийное обслуживание в течение года
- Н**астройка на оценку дополнительных (корпоративных или иных других) компетенций
- С**оздание дополнительных форм отчетов (по желанию)

этап	время	деньги
Приобретение лицензии	-	150000 руб.
Разработка базы знаний корпоративных компетенций (совместная работа консультантов и команды топ-менеджеров предприятия)	От 8 до 16 часов	6000 руб./час От 48000 до 96000
Разработка производственных алгоритмов оценки Встраивание алгоритмов в систему Апробация на выборке Заказчика (минимум 100 респондентов)	2 недели +	-
Верификация алгоритмов	До 2 месяцев	1 компетенция/10000 руб. 10 компетенций=100000 руб.
Отладка системы Сдача проекта (как правило, презентуется команде топ-менеджеров)	2 недели, 1-2 часа на презентацию	-
Установка системы, обучение и сертификация сотрудников	2 дня (16 часов)	-
Командировочные расходы	-	Командировочные расходы
Дополнительно может быть разработан выходной документ в соответствии с компетентностным профилем предприятия	-	1 документ/5000 руб.
<b>Итого: например, 10 компетенций и 8 часов разработки, командировка двух консультантов</b>		<b>298000 руб. + командировка + индивидуальная форма отчета (по желанию)</b>

Цены указаны без НДС.